



Profiel raadsleden en lijsttrekker GR2022

door ALV vastgesteld d.d. 24 november 2020

1 **Algemeen**

2 Als vertegenwoordigers van de inwoners van Heemstede spelen de leden van de gemeenteraad
3 een essentiële rol in de gemeente. Ze geven richting aan het beleid van de gemeente en contro-
4 leren het college van burgemeester en wethouders. Onze kandidaten voor de raad zijn maat-
5 schappelijk betrokken en sterk op de inhoud. Ze hebben een goed afgestelde antenne voor wat
6 er leeft in de gemeente en in de regio. Kandidaten baseren hun politiek op de kernwaarden van
7 D66, ze hebben het sociaal-liberaal gedachtegoed in hun DNA. Ze hebben ook een goed gevoel
8 voor wat politiek haalbaar is, en weten compromissen te sluiten.

9 **Profiel raadsleden**

10 **Rol in de fractie**

11 De raadsfractie functioneert als een team dat op basis van het verkiezingsprogramma en discussie
12 op argumenten lijnen uitzet. Het profiel van de fractie is gebaseerd op diversiteit in deskundig-
13 heid, ervaring en maatschappelijke achtergrond. Onze raadsleden zijn teamspelers die samen en
14 individueel resultaten weten te boeken. Ze stellen daarbij het politiek resultaat boven de indivi-
15 duële profilering.

16 Onze raadsleden zijn integer en transparant, ze zijn zich bewust van de voorbeeldfunctie die po-
17 litiek vertegenwoordigers hebben. Raadsleden opereren 'zonder last of ruggespraak', maar leg-
18 gen verantwoording af aan de leden van D66 en aan de kiezers.

19 **Rol in de gemeenteraad**

20 Onze raadsleden zijn gepassioneerde volksvertegenwoordigers, kritisch en volhardend. Ze heb-
21 ben visie en kennis van zaken. Ze onderscheiden zich met scherpzinnigheid, authenticiteit én hu-
22 mor. Ze brengen D66-standpunten duidelijk en met lef over, met alle inhoudelijke nuances.

23 Onze raadsleden bouwen een goede band op met de collega's van andere fracties, de burge-
24 meester en de wethouders en de ambtenaren van de griffie die de raad ambtelijk ondersteunen.
25 Ze maken ook verbinding met collega's in de regio en de provincie.

26 Onze raadsleden weten zowel binnen als buiten de raad steun voor ideeën en voorstellen (zoals
27 vastgelegd in het verkiezingsprogramma) te mobiliseren. Ze zoeken actief contact met de inwo-
28 ners van Heemstede: op de koffie bij lokale organisaties, aan de zijlijn bij sportwedstrijden, op
29 straat en in de media.

30 **Rol in de verkiezingscampagnes**

31 Kandidaat-raadsleden dragen actief bij aan de verkiezingscampagne. De laatste twee maanden
32 voor de verkiezingen zijn ze 's avonds en in het weekeinde beschikbaar voor activiteiten. De laatste
33 drie werkdagen voor de verkiezingen zijn ze voltijds beschikbaar.

34 **Rol in de partij**

35 Gemeenteraadsleden onderhouden een goede relatie met bestuur en leden van D66 Heemstede.
36 Ze zijn beschikbaar voor partijactiviteiten en bereid om de leden te informeren en enthousiasme-
37 ren.

38 **Eisen**

39 Kandidaat-raadsleden

- 40 • zijn woonachtig en ingeschreven in de gemeente Heemstede;
- 41 • zijn op de dag van de verkiezingen achttien jaar of ouder;
- 42 • hebben de nationaliteit van een EU-land of wonen langer dan vijf jaar in Nederland;
- 43 • onderschrijven de D66-richtingwijzers;
- 44 • zijn op 30 september 2021 minimaal een half jaar lid van D66, en hebben voldaan aan hun
- 45 contributieverplichtingen;
- 46 • kunnen een geldige *Verklaring omtrent het Gedrag* (VOG) overleggen;
- 47 • zijn –behoudens overmacht– bereid en in staat om het werk als gemeenteraadslid met volle
- 48 inzet, gedurende de volledige termijn, uit te voeren;
- 49 • kunnen een steunbetuiging van minimaal vijf stemgerechtigde D66-leden uit Heemstede
- 50 overleggen;
- 51 • geven inzage in hun hoofd- en nevenfuncties, en zijn bereid om functies die onverenigbaar
- 52 zijn met het raadslidmaatschap op te geven;
- 53 • zijn bereid relevante onderdelen uit het opleidingsprogramma van D66 te volgen.

54 **Eigenschappen en vaardigheden**

55 Kandidaat-raadsleden

- 56 • voorzien maatschappelijke en politieke processen;
- 57 • hebben affiniteit met de lokale politiek – ervaring in een politieke omgeving is een pré;
- 58 • kunnen zaken in een breder verband zetten en houden het oog op de lange termijn;
- 59 • zijn teamspelers, die zelfstandig kunnen werken;
- 60 • zijn resultaatgericht en weten wanneer het verstandig is om iets wel of juist niet te doen;
- 61 • staan open voor nieuwe informatie en weten deze toe te passen;
- 62 • zijn stressbestendig en kunnen snel schakelen.

63 **Tijdsbesteding en vergoeding**

64 Het raadslidmaatschap is niet vrijblijvend. Raadsvergaderingen en commissievergaderingen ver-
65 gen vier avonden per maand, daarnaast zijn er fractievergaderingen, werkbezoeken, partijactivi-
66 teiten – en moeten er dossiers bestudeerd worden. Het raadswerk vergt gemiddeld tussen de 15
67 en 20 uur per week. Mensen die in loondienst werken hebben wettelijk recht op (onbetaald) verlof
68 om raads- en commissievergaderingen bij te wonen.

69 Raadsleden ontvangen van de gemeente Heemstede per maand een IB-belaste vergoeding van
70 € 1.018 en een vaste onkostenvergoeding groot € 177. Politiek vertegenwoordigers van D66
71 Heemstede dragen drie procent van hun 'politieke inkomen' af aan de afdeling.

72 **Procedure**

73 Kandidaten melden zich bij de secretaris van de verkiezingscommissie (@adres). De Lijstadvies-
74 commissie spreekt met kandidaten en adviseert het bestuur over de op te stellen kieslijst. De
75 leden van D66 Heemstede bepalen in een schriftelijke stemming de volgorde op de kieslijst. De
76 lijsttrekker wordt in een afzonderlijke procedure door de leden gekozen.

77 **Profiel lijsttrekker/beogd fractievoorzitter**

78 *NB Voor de lijsttrekker gelden alle overwegingen in het 'Profiel raadsleden GR2022' hierboven. Van*
79 *de lijsttrekker (annex beogd fractievoorzitter) verwachten we nét wat meer.*

80 De lijsttrekker is het boegbeeld van D66 Heemstede in de gemeenteraadsverkiezing. Een gedre-
81 ven sociaalliberale politicus, die inspireert en kiezers en leden aan de partij weet te binden. De
82 lijsttrekker is inhoudelijk en communicatief sterk, debatteert op overtuigende wijze en kan goed
83 omgaan met de media.

84 **De lijsttrekker**

- 85 • is het gezicht van D66 Heemstede tijdens de campagne;
- 86 • verbindt kandidaten en vrijwilligers tot een hecht team;
- 87 • coacht nieuwe kandidaten en geeft ruimte aan ervaren raadsleden zonder zelf de *grip* te ver-
88 liezen;
- 89 • draagt actief bij aan de totstandkoming van het verkiezingsprogramma;
- 90 • is in staat om tijdens de campagne uit te leggen waarin D66 verschilt van andere partijen én
91 de weg naar coalitievorming na de verkiezingen open te houden.

92 **De fractievoorzitter**

- 93 • beïnvloedt succesvol de agenda van de raad aan de hand van de prioriteiten van D66;
- 94 • geeft leiding aan de raadsfractie, bewaakt de inhoudelijke lijn en zorgt dat de andere fractie-
95 leden optimaal kunnen functioneren;
- 96 • is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de fractie;
- 97 • stemt de inhoudelijke lijn van de fractie en het functioneren van de fractie regelmatig af met
98 het afdelingsbestuur.

99 **Ervaring en competenties**

100 De lijsttrekker/fractievoorzitter is

- 101 • iemand met een positieve uitstraling en een grote bevologenheid;
- 102 • een doorgewinterde sociaal-liberaal, die het gedachtengoed van D66 door en door kent en
103 kan toepassen op alle belangrijke thema's in de gemeente;
- 104 • een analyticus, die informatie snel doorgrondt, en hoofd- en bijzaken onderscheidt;
- 105 • een verbinder, die kandidaten, partijleden en kiezers inspireert;
- 106 • een uitstekend debater, die de standpunten van D66 overtuigend verwoordt;
- 107 • een netwerker, die makkelijk contacten legt;
- 108 • iemand die moeilijke beslissingen niet uit de weg gaat;
- 109 • een inspirerend leider, die kan coachen en sturen, maar ook ruimte geeft.